

ÇEVRE / İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

Güngör Plastik Ürünleri San. ve Tic. A.Ş üst yönetimi ve tüm çalışanları ile ortak hedefi; ürün ve proses tasarımı, üretim ve hizmet faaliyetlerinin tüm aşamalarında, kuruluşumuzun, çalışanlarımızın ve toplumun beklenti ve gereksinimleri ile uyumlu olarak; çevre / iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin şartlarına uygunluğu sağlamak ve etkinliğini sürekli iyileştirmektir.

Bu hedefe ulaşmak amacı ile aşağıdaki ilkeler belirlenmiştir:

- Üst yönetimce desteklenen ve tüm çalışanlarca benimsenen ve uygulanan, denetlenen, gözden geçirilen, ilgili tarafların izlemeleri için açık ve sürekli iyileştirilen bir Çevre / İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini sürdürmek;
- İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre ile ilgili olarak; başta yasal gereklikler olmak üzere, tüm müşteriler ve etkileşimde bulunulan diğer kuruluşların gerekliliklerini yerine getirmek;
- İş süreçlerimizin öz değerlendirme süreci ile gözden geçirilerek, performansımızı geliştirecek önleyici yaklaşımları belirlenmek,
- Önce iş güvenliği bilinciyle, kazasız iş ortamları oluşturmak ve acil durumda kayıplarımızı en aza indirecek sistemler geliştirmek,
- Ürün ve proses tasarımında, üretim sürecinde veya önemli proses değişikliklerinde iş güvenliği ve ergonomi hedeflerine uymak,
- İşletme sınırları dahilindeki tüm çalışanları: iş kazası sonucu yaralanmalardan ve sağlık bozulmalarından korunmayı hedeflemek, güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarını sağlamak
- Risk değerlendirmelerinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmek, tehlikeleri ortadan kaldırmak ve risk düzeylerini azaltmak,
- Tüm atıkların miktarını, çevreye olan etkilerini kontrol altında tutmak ve azaltılması sağlamak;
- Etkin kullanım, geri kazanım ve yeniden değerlendirme faaliyetlerini özendirip, destekleyerek, enerji ve diğer doğal kaynakların tüketimini en aza indirmek;
- İSG yönetim sisteminin geliştirilmesi, planlanması, uygulanması, performans değerlendirmesi ve iyileştirme faaliyetlerinde çalışanların danışma ve katılımı için sağlamak.

- Tüm alışanlarımızın ve tedarikçilerimizin çevresel duyarlılığını ve iř güvenliği kültürünü oluşturarak, bu yöndeki çalışmalarını destekleyerek arttırmak;
- rn ve proses tasarımında, üretim sürecinde ve mümkün olduğunca tüm faaliyetlerde daha az çevresel etkiye sahip, daha fazla geri dönüşümlü hammadde ve teknoloji kullanmak.

28.06.2021

Nuran GÜNGÖR

Genel Müdür

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Kurumsal kültürümüzün yapı taşları olan değerlerimiz ile tüm faaliyetlerimizde Çalışanlarımıza, Topluma, Çevreye karşı sosyal sorumluluk bilinci ile hareket etmeyi temel yönetim anlayışımız olarak benimseriz.

Sürdürülebilir Büyüme ile yüksek kaliteli ve yaratıcı ürünler, çözümler ve hizmetler sunarak müşterilerimizin rekabet gücünü arttırmak için temel değerimizin insan kaynaklarımız olduğuna inanırız.

İnsan hakları ve küresel ilkeler çerçevesinde faaliyetlerimizi yasalarına uygun olarak tüm çalışanlarımızın özlük haklarını tam olarak yerine getiririz.

Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı yaratmak için İş Sağlığı ve Güvenliği politikamız kapsamında tüm faaliyetlerimizi yönlendiririz.

İnsancıl, Cana Yakın ve Mütevazı yaklaşımımız ile çalışanlarında birbirlerine karşı davranışlarını bu yönde teşvik ederiz. Takım çalışmasını ve işbirliğini destekler; çalışkan, disiplinli, titiz ve sabırlı olmayı özendiririz.

Kurum içinde ve kurumsal olarak gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerde; çalışanlarımıza dürüst ve adil davranır, dil, ırk, renk, cinsiyet, din, mezhep, siyasi düşünce, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmasını kabul etmeyiz. Çalışanlarımızın Sağlıklarının Korunması için faaliyetlerimiz kapsamında gereken tüm önlemleri alırız. Tüm faaliyetlerimizin Çevresel Gerekliliklerini, Çevre Politikamız kapsamında en üst düzeyde gerçekleştiririz. Çevresel konularda yasal yükümlülüklerin de üzerinde bir hassasiyet bilinci ile çalışmalarımızı yönlendiririz. Çevresel Etkilerin Azaltılmasını, Enerji ve Doğal Kaynakların Korunmasını; Ürün ve Proses tasarımlarımızda, gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde önceliğimiz ve sürdürülebilir bir dünya için en önemli görevlerimizden birisi olarak kabul ederiz. Sosyal Sorumluluğumuz çerçevesinde; yukarıda belirtilen ilkelerimizin eksiksiz olarak uygulanması; Tüm çalışanlarımız, Tedarikçilerimiz ve İşbirliği içinde olduğumuz tüm kurum ve kuruluşlardan beklentimiz ve öncelikli iş hedefimizdir. Sosyal konularda farkındalığın arttırılmasını eğitim programlarımız ile destekleriz

28.06.2021

Nuran GÜNGÖR

Genel Müdür

İŞ ETİĞİ POLİTİKAMIZ VE KURALLARIMIZ

Çalışanlarımız İş ortaklarımız ve müşterilerimiz nezdinde profesyonel olarak yeterli, dürüst ve adaletli olarak bilinir, bu itibarımızı hassasiyetle koruruz.

ETİK DAVRANIŞ KURALLARIMIZ ADİL ÇALIŞMA ORTAMIN SAĞLANMASI VE SÜRDÜRÜLMESİ

Adil bir çalışma ortamının sağlanması ve sürdürülmesi en önemli önceliklerimizdendir. Tüm yasal düzenlemelere iş süreçlerimizde tam uyum sağlarız. Çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli çalışma ortamlarının oluşturulması, çalışanlarımıza karşı temel görevimizdir. Çalışma hayatı ilişkilerimizde Saygı, Anlayış ve Güven ortamının yarattığı iş huzurunun, çalışanlarımızın gönülden bağlılığını ve çalışma hayatı başarısını etkilediğine inanır ve bu konuda üstün gayret gösteririz. İlkelerimiz Çalışma hayatı ile ilgili olarak faaliyetlerimizi yürürlükteki tüm ilgili yasa ve düzenlemelerine uyumlu olarak hareket ederiz. Çalışanlarımızın, işbirliği içinde olduğumuz tedarikçi ve taşeronlarımızın da Yasalara uygun hareket etmeleri ve sorumluluklarını eksiksiz olarak yerine getirmelerini bekleriz. İnsan Kaynakları politika ve uygulamamızda; İşe alım, Kariyer Planlama ve Çalışan Gelişimi, Ücretlendirme, Ödüllendirme, Sosyal haklar vb. tüm uygulamaların adil olmasını sağlarız. Çalışanlarımız arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmasını kabul etmeyiz. Çalışanlarımızın özel hayatının mahremiyetine saygı gösterir ve kişisel bilgilerinin gizli tutulmasına azami önemi veririz. İşbirliğini destekleyici, pozitif ve uyumlu bir çalışma ortamı yaratılıp, iş ilişkilerinde kullanılan sözlü ve yazılı iletişim dilinin motive edici yönlendirme ve nezaket içermesine dikkat ederiz. Çalışanlarımızın iş ortamında ya da iş için bulunduğu ortamlarda, dokunulmazlıklarının – fiziksel, cinsel, ruhsal - ihlal edilmesi, Çalışma hayatı ilişkilerimizde çalışanlarımızı işten soğutmak, bezdirmek ve istifa etmesine yol açacak sistematik bezdirme hukuk ve etik kurallarımıza aykırıdır, asla müsamaha gösterilmez. Çalışma ortamı ve şartlarının, tüm çalışanlar için sağlıklı ve güvenli olmasını sağlamak amacı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarını eksiksiz olarak uygularız. Çocuk işçi çalıştırılmaz ve çalıştırılması kabul edilemez.

GİZLİLİK

Mali Bilgiler, mülki ve fikri haklar, Ürün ve Proses tasarımı ve geliştirilmesi, yenilik, buluş ve patentler dahil olmak üzere; çalışanlarımızın yaptığı veya uyguladığı süreçlere ilişkili tüm bilgiler, İş Stratejileri, İş ortaklarımız ve Müşterilerimiz ile yaptığımız gizlilik anlaşmaları, Süreç Performans verileri ve Personellerimizin özel hayatlarının korunmasına yönelik bilgiler, Basılı ve basılı olmayan, görsel, işitsel ortamlarda dahil olmak üzere gizlidir. Gizlilik konusundaki hassasiyetlerimiz tüm müşteri mülkiyetlerini (bilgi, teknoloji vb.) de kapsar. İlkelerimiz Bilginin etkin kullanımı, doğru şekilde paylaşımı, gizliliğinin, bütünlüğünün ve erişebilirliğinin sağlanması tüm çalışanlarımızın ortak sorumluluğudur. Bilgiler, sadece görev ve sorumluluk kapsamına uygun olarak kullanılır, değiştirilemez, kopyalanamaz, 3. Taraflar ile paylaşamaz. Tedarikçilerimiz ve İş ortaklarımız ile paylaşılması gereken bilgiler öncesi gizlilik anlaşması imzalatılarak yazılı taahhüt alınır. Resmi Makamlardan gelen Talepler; Yasal Mevzuat gereğince ifşası zorunlu olmadıkça, üçüncü kişilere açıklanamaz. Yukarıdaki kapsama giren tüm bilgiler koridorlar, yemek salonları, asansör, servisler vb.

gibi gizlilik açısından yalıtılması mümkün olmayan mekanlarda görüşülmez. Çalışanlarımıza ait tüm özlük bilgileri gizlidir. Çalışanlarımıza özel kişisel bilgilendirme yapılır. Çalışanlarımızın birbirlerine bu konuda baskı yapması ve özlük bilgilerinin ifşa edilmesi kesinlikle yasaktır. İçeriği her ne olursa olsun, çalışanlarımız arasında kişi ve kurumlara zarar verecek dedikodu yapılmasına, asılsız ithamlar ve beyanlarda bulunulmasına müsamaha gösterilmez.

HEDİYE VERME VE KABUL ETME

Çalışma hayatı içindeki aktivitelerimizde kararlarımızı ve davranışlarımızı etkileyebilecek, tarafsızlığımızı zedeleyebilecek maddi ve manevi her türlü hediye ya da menfaat kabul edilmesine, Bu amaçlarla, şirket kaynaklarımızın ve çalışanın şirketteki yetkisinin kullanılmasıyla hediye verilmesine ve menfaat sağlanmasına müsamaha gösterilemez.

Rüşvet ve / veya komisyon karşılığında bir beklenti yaratacak hediye ve menfaat almak, vermek veya teklif etmek hiçbir şart altında kabul edilemez. İş ilişkileri çerçevesinde verilecek hediye ve promosyon malzemelerinin neler olabileceği üst yönetim tarafından onaylanır. Hediyelerin sosyal ve kültürel hassasiyetlere, zarar vermeyecek mahiyette olmasına dikkat edilir.

ÇIKAR ÇATIŞMASI YÖNETİMİ

Çalışma hayatı içindeki tüm faaliyetlerimizde çıkar çatışması yaratacak durumlardan uzak durulması en temel hassasiyetlerimizdendir. Çıkar çatışması; çalışanların görevlerini tarafsız bir şekilde icra etmelerini etkileyen ya da etkileyebilecek ve kendilerine, yakınlarına, arkadaşlarına ya da ilişkide bulunduğu kişi ya da kuruluşlara sağlanan her türlü menfaati ve onlarla ilgili maddi ya da herhangi bir şahsi çikara sahip olmaları halini ifade eder. İlkelerimiz Çalışanlarımız şirket kaynaklarını ve ismini, yetkilerini ve gücünü kişisel fayda ve çıkar oluşturmak için kullanamazlar. Çalışanlarımız, çıkar sağlamak için iş ilişkilerini kullanmak, tedarikçi ve/veya işbirliği içinde bulunan kurumlar ile maddi gelir yaratacak işbirlikleri kurmaktan kaçınmalıdır. Çalışanlarımız mesai saatleri dışında ücret ve / veya fayda sağlamak amacıyla; Şirketimiz ismi ve imajına zarar vermeyecek, görevini olumsuz olarak etkilemeyecek, yasal, sosyal ve kültürel hassasiyetlerimize uygun işlerde Yönetimin Bilgisi ve onayı ile çalışabilirler. Çalışanlarımız Kar amacı gütmeyen organizasyonlarda, sosyal sorumluluk ve yardım amaçlı görevlerde, sivil toplum kuruluşlarında, spor derneklerinde ve üniversitelerde, görevini aksatmadığı durumlarda, yönetimin onayı ile çalışabilirler. Çalışanlarımız, çalışma ortamında ve bu ortamdan sayılabilecek tüm yerlerde mesai saatleri içerisinde herhangi bir politik faaliyette bulunamaz ve bu faaliyetlerle ilgili çalışma arkadaşlarının zamanını alamaz. Yöneticiler çalışanlarından Politik bir organizasyona üye olmalarını isteyemez.

KAYNAKLARIN KULLANIMI

Kaynaklarımızın tümünün tasarruf ilkesi ile kullanımı, israf ve kayıpların önlenmesi tüm çalışanlarımızın temel sorumluluğudur. İlkelerimiz Çalışanlarımız; tüm mali, teknoloji, bilgi kaynaklarını, varlıklarını ve her türlü doğal kaynak ve enerji kullanımlarını tasarruf bilinci ile yönetir ve korurlar. Çalışanlarımız; zamanın da kaynak olduğu bilinci ile iş saatlerinde özel işlerine zaman ayıramazlar, Çalışma saatleri arasında özel ziyaretçileri iş ortamında kabul etmezler.

SORUMLULUKLARIMIZ KÜRESEL SORUMLULUK

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile belirlenmiş ilkelere uygun olarak; ülkemiz ve dünyamız yararına hareket etmek, çalışanlarımız ve tedarikçilerimizin bunlara uygun davranmasını sağlamak için çaba göstermek.

ÇALIŞANLARIMIZIN SORUMLULUKLARI

Etik kurallara uymak tüm çalışanlarımızın temel sorumluluğudur. Bu kapsamda tüm çalışanlarımız; Her koşulda yasalara uygun hareket etmekten, İş etiği politikası ve kurallarını bilmekten, içselleştirerek iş yapış tarzına ve davranışlarına yansıtmaktan, İhlaller veya olası potansiyel ihlal durumlarından haberdar olduklarında en kısa zamanda Yöneticisini ve/veya İnsan Kaynakları Yöneticisini bilgilendirmekten ve gerekli desteği vermekten sorumludur.

YÖNETİCİLERİMİZİN SORUMLULUKLARI

Etik kuralları destekleyen, bir şirket kültürünün ve çalışma ortamının oluşturulmasını ve sürdürülmesini sağlamak için davranışları ile örnek olmaktan Çalışanlarımızın bu konudaki farkındalığının arttırılmasına yönelik eğitim ve bilinçlendirme çalışmalarını yürütmekten ve desteklemekten, Etik kurallar ile ilgili bildirimlerin aktarılması konusunda çalışanları teşvik etmekten sorumludur.

28.06.2021

Nuran GÜNGÖR

Genel Müdür

ENERJİ POLİTİKASI

Güngör Plastik Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. üst Yönetimi ve tüm çalışanları ile; üretim faaliyetlerini yapacak enerji iyileştirmeleri ile; doğaya zarar vermeden, enerji tüketimlerini en aza indirerek gerçekleştirmektedir.

Bu hedeflere ulaşmak için;

- Üst Yönetimce düzenli olarak gözden geçirilen, değerlendirilen ve sürekli iyileştirilen bir Enerji Yönetim Sistemini sürdürmek,
- Enerji konusunda, tüm Yasal Gerekliliklere ve Müşteri Gerekliliklerine uymak,
- Amaç ve Hedeflere ulaşmak amacıyla; Gerekli kaynakların temin ederek; Tüm çalışanlarına verdiği eğitimlerle, enerji konusunda bilinci artırılarak; enerji tüketiminde duyarlılığın artırılmasını sağlamak,
- Enerji kaynaklarının etkin kullanımını sağlayarak, enerji azaltım fırsatlarını belirlemek,
- Enerji performansının iyileştirilmesi için, çevre dostu ve enerji tasarruflu ürün ve hizmetler satın almak,
- Sürdürülebilir Kalkınmaya katkı sağlamak.

28.06.2021

Nuran GÜNGÖR

Genel Müdür

KALİTE POLİTİKAMIZ

Güngör Plastik Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. vizyonu doğrultusunda tüm faaliyetlerinde tedarikçileri, taşeronları, sahip olduğu ve benimsemiş olduğu ulusal ve uluslararası standartları, müşterilerin ihtiyaç ve beklentileri, bulunduğu lokasyondaki çevre sakinleri ve ilgili yasal mercileri göz önüne alarak endüstriyel ambalajların ve aksesuarlarının geliştirilmesini, üretimini, satışını ve nakliyesini gerçekleştirirken, kendi ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla makine, kalıp, makine yedek parçalarının tasarım ve bakımını gerçekleştirmektedir.

Kalite geliştirmenin asla sona ermeyeceğinin bilinci ile;

- Müşteri istek ve şikâyetlerini tespit edip değerlendirerek, ürünlerimizi en iyi kalitede ve zamanında müşterilerimize ulaştırmak;
- Verimliliği arttıran, kaliteyi yükselten, maliyeti düşüren teknolojileri kullanmak;
- Müşteri memnuniyetinin ana koşulunun kaliteli girdi teminiyle mümkün olacağı anlayışından hareketle, tedarikçilerimizi kalite seviyelerini yükseltmeleri için teşvik etmek;

İnsan sağlığını ön planda tutarak;

- Ürün güvenliği ilkelerine uygun ürünler sunmak için ürün güvenliği yönetim sistem, gerekliliklerini tüm çalışanlarımızın katılımı ile uygulamak ve etkinliğini sürekli geliştirmek;
- Ürün güvenliğinin ve kalitesinin, bütünlüğünün, gerçekliğinin korunmasını sağlamak;
- Ürün güvenliği zincirindeki tüm süreçlerimizdeki riskleri önceden belirlemek ve riskleri en az düzeye indirecek önlemleri almak ve uygulamak;
- Tüm süreçlerimizi müşteri ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak şekilde sürekli iyileştirmek;
- Sağlıklı ve kaliteli girdilerle, hijyenik koşullarda, ulusal-uluslararası mevzuat şartlarına uygun sağlıklı ve güvenilir ürünler sunmak;

Ürünlerimizin daha güvenilir olması için;

- Üretim bölgelerinde, depolarda yüzük, takı vb. mücevherat kullanmamak;
- Üretim bölgesi ve depolarda gereksiz, kırılabilir plastik veya cam bulundurmamak;
- Cam kullanılması zorunlu ise film kaplayarak koruma altına almak, düzenli olarak kontrol etmek;
- Önemli, bulaşıcı bir hastalığı olan personel iyileşinceye kadar üretim alanlarında, depolarda çalıştırmamak;
- Üretim alanlarında, depolarda herhangi bir şey yememek, içmemek (sakız ve tütün çiğnemek dahil)
- Kesici aletlerin üretim alanlarında, depolarda kullanımını düzenli olarak kontrol etmek;
- Ürün güvenliği ve kalite kültürünü geliştirmek ve sürekli iyileştirmek.

- Toplam kalite felsefesini esas alarak, takım olarak şirket ve birim hedeflerine ulaşmak,
- İş süreçlerimizin öz değerlendirme süreci ile gözden geçirilerek, performansımızı geliştirecek önleyici yaklaşımları belirlemek, düzenli olarak yapılan Yönetim Gözden Geçirme toplantıları ile kalite, çevre ve İSG konularındaki hedeflerimizi takip etmek, değerlendirmek, güncellemek,
- Sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda tüm süreçlerimizdeki verimliliği uluslararası düzeyde rekabet edebilecek seviyeye yükseltmek,
- Tüm çalışanlar, ziyaretçiler, taşeronlar ve ilgili taraflar yenilikçi ve yaratıcı yaklaşımların cesaretlendirilmesi, teknik ve davranışsal yetkinlikleri artıracak Çevre, İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemleri, ürün ve gıda güvenliği ile birlikte bütünlük bir şekilde yönetecek şekilde eğitimler faaliyetlerimizi kesintisiz sürdürmek,
- Endüstriyel ambalaj sektöründe kalite açısından örnek bir kuruluş olmak,
- Bu konularda en azından yürürlükte olan ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ve BRCGS Ambalaj Malzemeleri standartlarına, T.C. mevzuat ve yönetmeliklerine uymak;
- Yeni yatırımlar planlarken çevre boyutlarını ve iş sağlığı güvenliği risklerini göz önüne almak;
- Bu çerçevede gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızı tüm imkânlarımızı kullanarak sürekli iyileştirmek, gözden geçirmek, güncellemek;
- Bu politikamızın tüm çalışanlar, ziyaretçiler ve taşeronlarımızın tarafından anlaşılmasını sağlamaktır.

28.06.2021

Nuran GÜNGÖR

Genel Müdür